

L'actualité de la négociation dans l'entreprise se résume assez rapidement puisqu'il n'y a plus aucune négociation en cours :

- Sur le PERCO par exemple, la dernière réunion a eu lieu le **15 février**, et depuis c'est silence radio du côté DRH... Pendant ce temps la Direction préfère reporter la pose des congés.
- Concernant les négociations obligatoires sur la qualité de vie au travail, pas de nouvelles depuis le... **23 janvier** !
- Sur le télétravail, afin de renouveler l'accord en cours, seuls les syndicats ont fait des propositions, la DRH n'a pas d'avis sur la question depuis le... **7 mars** !

Nous précisons que ce n'est pas faute de relances de la part de plusieurs syndicats. Il doit y avoir un problème ailleurs... ?

## Egalité professionnelle

⇒ Puisque la Direction ne publie pas son plan d'actions sur l'égalité professionnelle et ses résultats comme elle en a l'obligation, les voici :

Classification	2015 Moyenne des rémunérations effectives				Ecart % H/F	2016 Moyenne des rémunérations effectives				Ecart % H/F	Progression 2016/2015		Commentaire
	Effectifs					Effectifs					Femmes	Hommes	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes		Femmes	Hommes	Femmes	Hommes				
ETAM POS 2.1	0	2	-	-		0	1	-	-				
ETAM POS 2.2	1	0	-	-		0	0	-	-				
ETAM POS 2.3	12	2	30 816 €	-		13	2	31 324 €	-				
ETAM POS 3.1	8	10	33 329 €	32 001 €	-4%	7	7	33 928 €	32 932 €	-3%	1,6%	2,9%	L'écart se réduit en faveur des hommes
IC POS 1.1	10	3	37 853 €	-		8	5	39 106 €	36 768 €	-6%	1,8%	3,3%	
IC POS 1.2	1	5	-	36 973 €		1	3	-	-				
IC POS 2.1	23	18	40 997 €	42 364 €	3%	24	17	41 424 €	43 656 €	5%	1,0%	3,0%	L'écart augmente en faveur des hommes
IC POS 2.2	13	27	46 651 €	52 031 €	12%	12	28	48 187 €	52 015 €	8%	3,3%	0,0%	L'écart se réduit en faveur des femmes
IC POS 2.3	14	13	54 076 €	59 293 €	10%	12	13	54 152 €	60 440 €	12%	0,1%	1,9%	L'écart augmente en faveur des hommes
IC POS 3.1	12	12	70 495 €	73 902 €	5%	12	11	72 265 €	75 592 €	5%	2,5%	2,3%	Stabilité
IC POS 3.2	6	8	80 063 €	82 557 €	3%	6	7	81 501 €	81 955 €	1%	1,8%	-0,7%	L'écart se réduit en faveur des femmes
IC POS 3.3	1	0	-	-		1	2	-	-				
HORS CLASSIFICATION	2	4	-	105 645 €		1	4	-	108 088 €				
GLOBAL	103	104	48 826 €	54 191 €	11%	97	100	????	????	????		2,3%	

Lorsque le nombre de personnes concernées est inférieur à 4, les données n'ont pas été communiquées

A noter : En 2016, la Direction ne communique pas le salaire global moyen hommes et femmes !!

Au global, un effort a été fait sur les catégories ETAM 3.1, IC2.2 et 3.2. Néanmoins l'écart continue à se creuser sur les catégories IC2.1 et 2.3. Nous n'avons plus d'indication si au global l'écart a bougé et dans quel sens

Bilan : peut mieux faire sur l'égalité et visibilité en baisse !

## GPEC

Concernant la GPEC (gestion prévisionnelle des emplois et des compétences), la Direction conteste le fait qu'elle doive communiquer formellement les mesures qu'elle entend appliquer. Nous avons donc écrit à l'Inspection du travail ce jour.

